



Antwerpen Werkt Wijkgericht

Stad Antwerpen – Dienst Werk

Work@antwerpen.be

Infosessie 19 mei

AGENDA

01. Algemene toelichting & leidende principes
02. Oproep: doelgroep, trajecten, partnerschappen en budget
03. Tijdslijn en criteria

Met deze oproep wil stad Antwerpen, complementair aan de opdracht van VDAB, **wijkgerichte partnerschappen** ondersteunen die **niet-beroepsactieven** met een arbeidspotentieel, arbeidswens en een **grote afstand** tot de arbeidsmarkt versterken en begeleiden richting werk (3 + 2 jaar). Deze doelgroep heeft nood aan intensieve, omkaderde trajecten op maat waarbij in de eerste plaats gewerkt wordt aan oriëntatie, arbeidsmarktgerichte competenties, attitudes en opbouwen van vertrouwen t.o.v. institutionele partners. Een traject duurt **maximaal 18 maanden, inclusief max. 6 maanden nazorg**. Minimaal **40% van de afgeronde trajecten leiden tot tewerkstelling dat perspectief geeft op een betere toekomst**.

Leidende principes

Afstand tot de arbeidsmarkt



We vertrekken vanuit afstand tot de arbeidsmarkt. En dit op basis van een gezamenlijke screening.

Focus binnen deze oproep blijft jongeren (17-25) en vrouwen met migratie-achtergrond.

Samenwerking en afstemming



Deze oproep is complementair aan aanbod VDAB en Atlas: afstemming op vlak van aanbod, screening en doelgroep.

Afspraken kunnen wijzigen op basis van de Antwerpse arbeidsmarkt en samenwerking VDAB.

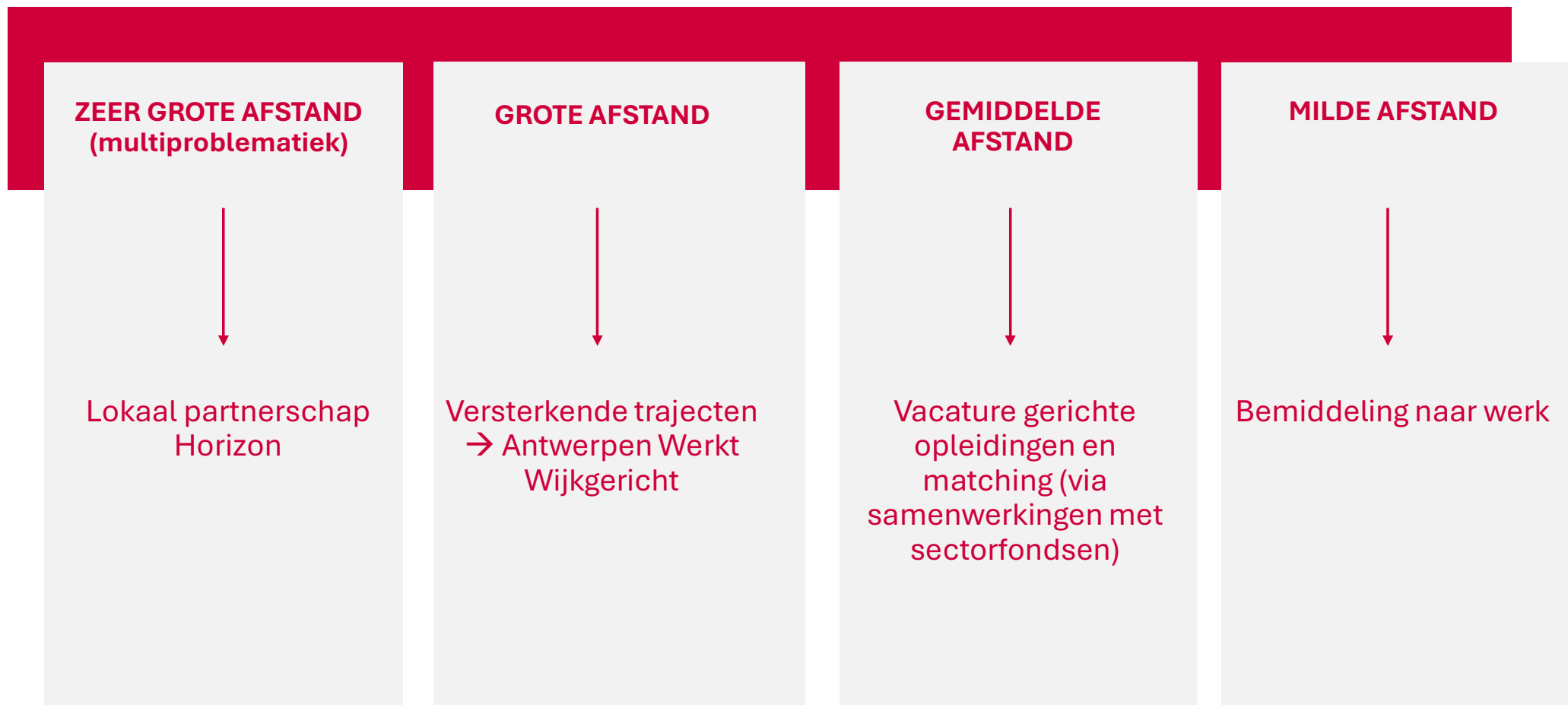
Trajecten op maat



Zo lang als nodig. Zo kort als mogelijk.

Op maat van de deelnemer.

Afstand tot de arbeidsmarkt



AWW



DOELGROEP



TRAJECTEN



RESULTATEN



PARTNERSCHAPPEN



WIJKGERICHT



BUDGET

Antwerpen Werkt Wijkgericht (1/6)

DOELGROEP



Voor wie doen we dit?

Niet-beroepsactieven met arbeidswens en -potentieel

40% jongeren (17 – 25) en 40% vrouwen met migratieachtergrond

Verblijven in Antwerpen en basiskennis Nederlands

Grote afstand: één grote en/of meerdere kleinere drempels

Antwerpen Werkt Wijkgericht (2/6)



Jobcoaching en arbeidsmarktcompetenties versterken

Contextfactoren aanpakken (in kader van werktraject)

Leerwerkplekken en taal oefenkansen

Bemiddeling naar werk en inzetten op nazorg

TRAJECTEN



Max 18 maanden, incl. max 6 maanden nazorg. Zo lang als nodig, zo kort als mogelijk

Binnen de 18 maanden kan een traject terug “opgepikt” worden.

Antwerpen Werkt Wijkgericht (3/6)

RESULTATEN



Wat willen we behalen
op deze drie jaar?

Per gebied, minstens 435 **afgeronde** trajecten (over 3 jaar heen)

40% doorstroom naar werk met perspectief op een betere toekomst

Warme overdracht naar VDAB indien geen werk of opleiding

Registratie in STAP



Definities trajecten



GESTART

We spreken van een traject vanaf dat er meer dan één fysiek contactmoment is geweest na de intake (dus vanaf drie momenten).



STOPGEZET

Wordt een traject na meerdere contacten is het stopgezet.

Stopgezette trajecten kunnen binnen de 18 maanden terug opgestart worden.



AFGEROND

Volledig doorlopen, met al dan niet werk of opleiding op het einde.

Formeel afgesloten. Er is opvolging, engagement en groei geweest.

Ook afgeronde trajecten kunnen heropgestart worden.

Antwerpen Werkt Wijkgericht (4/6)



Kernaanbod kunnen voorzien & expertise rond doelgroepen

Eén penhouder en contact met de stad

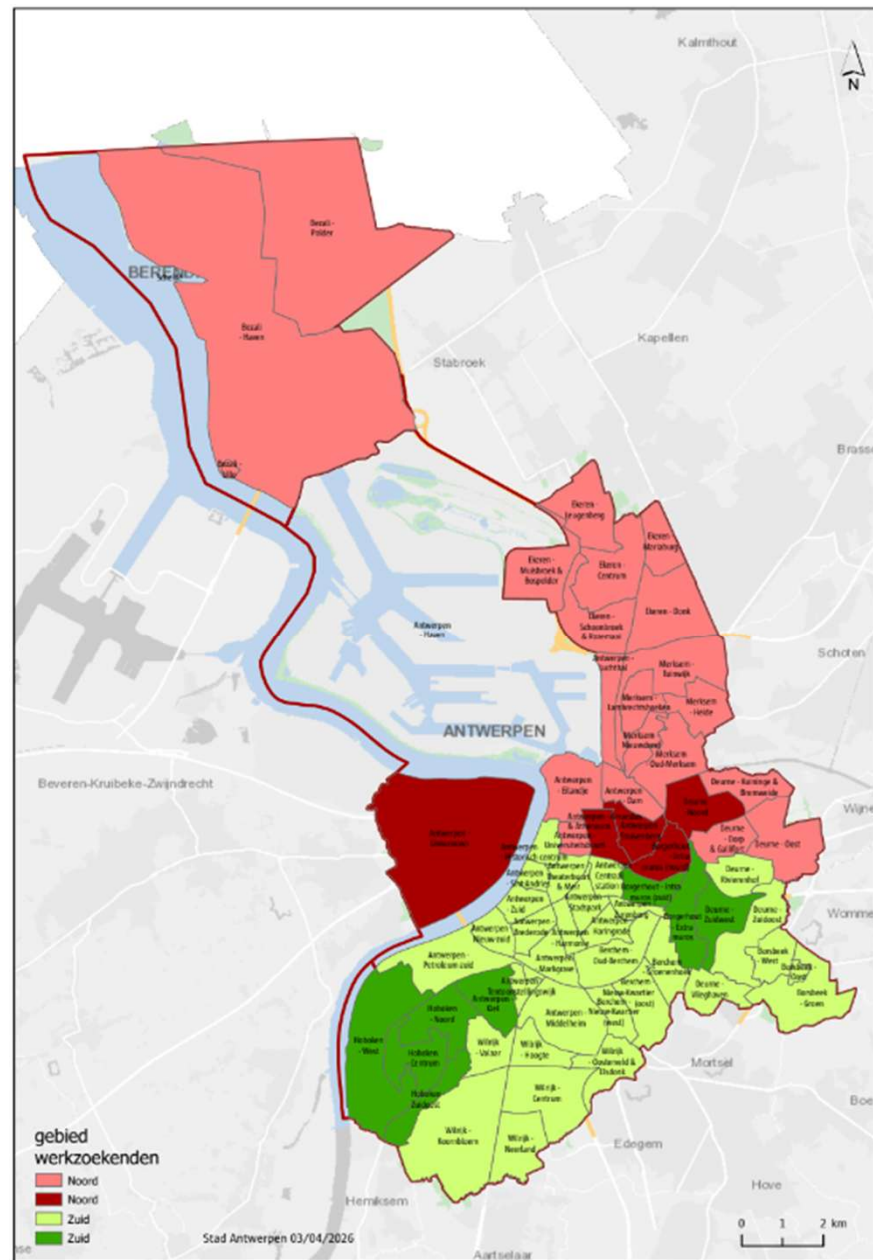
Beroep doen op ondersteunend aanbod (zie volgende slide)

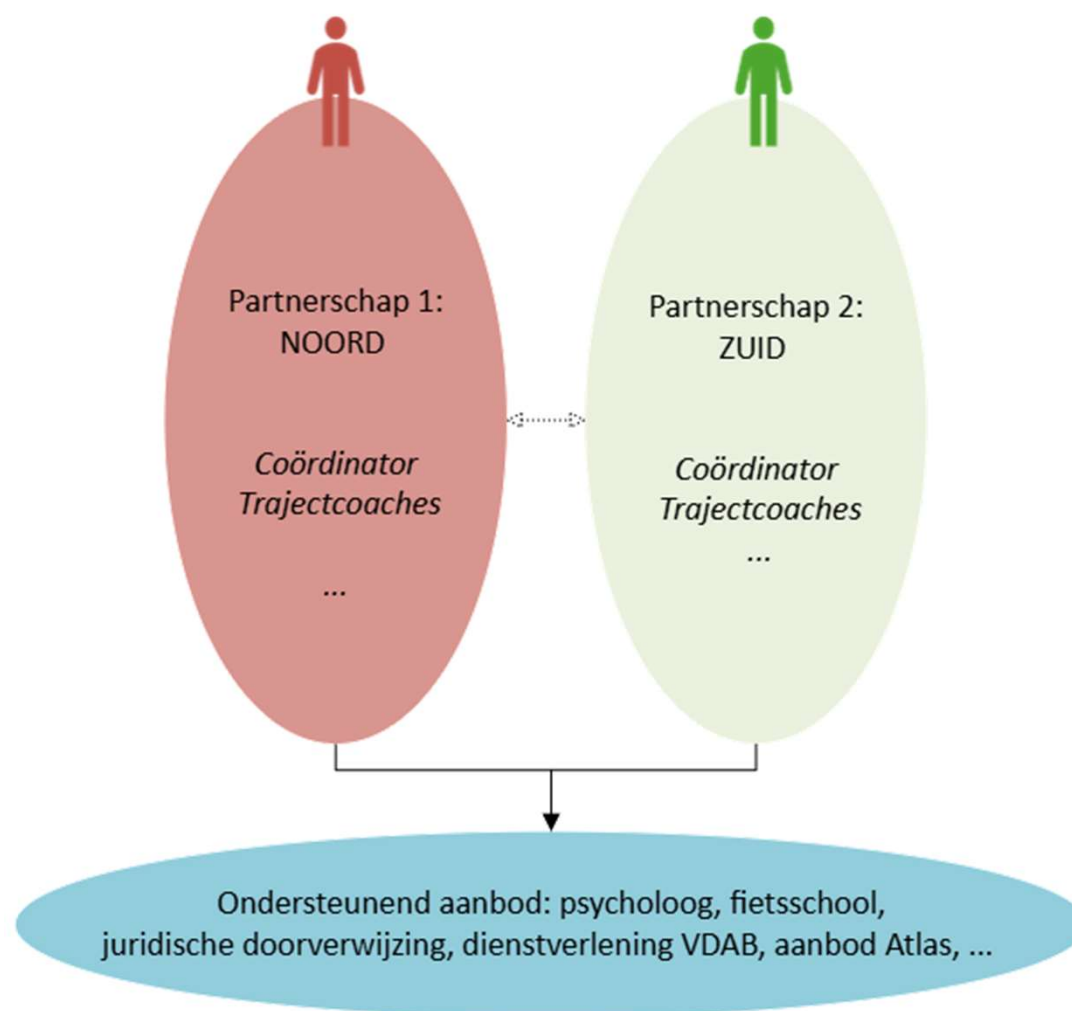
Eigen governance en overleg structuur aantonen

PARTNERSCHAPPEN



Partnerschap per gebied: noord en zuid.





Antwerpen Werkt Wijkgericht (5/6)

WIJKGERICHT



Wijkgericht en in
samenwerking met
vindplaatsen

Jeugdwerk: middelen om te zorgen voor warme overdracht (600 contacturen en 250 ondersteuningsuren)

Atlas, Gemma, ...: maak afspraken rond vlotte toeleidingen, aanvullend aanbod en geen dubbele trajecten

Aandachtswijken & focuswijken

Toeleidingen via sociale centra, budget en schuld, activering, ...



Jeugdwerk: definitie uren



CONTACTUUR

Een uur waar er contact is tussen vrijwilliger of jeugdwerker en doelgroep, het effectieve moment van interactie.



ONDERSTEUNINGSUUR

Tijd om noodzakelijke taken uit te voeren die kwalitatief, veilig en duurzaam jeugdwerk mogelijk maken (overleg, administratie, ...)



BEREKENING

Op basis van gemiddelde loonkost van jeugdwerker (€86.000) en 70% van het werk zijn contacturen.

The logo consists of the word "atlas" in a lowercase, rounded, sans-serif font. The text is white and is contained within a white, teardrop-shaped bubble. The bubble is positioned on the left side of the slide, overlapping a red curved background element.

atlas

Antwerpen Werkt Wijkgericht – aanbod Atlas

12/05/26

Wat doet Atlas i.f.v. activering, werk en opleiding?

- Atlas is het stedelijke Agentschap Integratie & Inburgering voor de stad Antwerpen
- Voor anderstaligen en nieuwkomers:
 - Intake en screening anderstaligen met een leervraag NT2, eventueel ook inschrijven in cursus bij CVO of Ligo
 - Regie en afstemming van aanbod NT2
 - Opvolging van het inburgeringstraject d.m.v. trajectbegeleiding. Een traject bestaat uit 4 onderdelen
 - Maatschappelijke Oriëntatie
 - Nederlands
 - Activeringstraject i.f.v. werk en opleiding
 - Netwerk- en participatietraject
- Voor organisaties & diensten:
 - Ondersteunen i.f.v. taal, diversiteit, sociaal tolken en vertalen & migratierecht
 - Vormingen duidelijke taal, divers-sensitief communiceren
 - Procesbegeleidingen om taal- en diversiteitsbeleid te ontwikkelen
 - Info en advies over Nederlands, inclusie, ... op de werkvloer, inclusief het creeëren van taal oefenkansen

Vernieuwde opdrachten en aanbod vanaf 2027

Versterkte focus op activering binnen Inburgering

- Samen met Stad Antwerpen en VDAB een gezamenlijke **screening** opzetten om de afstand te bepalen en werkzoekenden naar een passend traject toe te leiden.
- Decretale verankering van '**activeringstraject**' (traject decreetswijziging) mét behoud inschrijvingsplicht bij VDAB
- Meer ruimte binnen **trajectbegeleiding** voor professionele en educatieve perspectiefbepaling
 - Inclusief **diplomaerkenning**
 - **Verder werken o.b.v. opgebouwde inzichten uit [oproep Talent Netwerken Antwerpen](#)**
- **Uitbreiding Maatschappelijke Oriëntatie** met extra oriënterende en sectorgerichte modules
- **Optrekken van taalniveau** binnen inburgeringstraject (traject B1-mondeling)

Meer info over opdrachten, profielen & aanbod van Atlas? Contacteer Merel Van Paesschen.



Gemma



Gemma focust op het Kruispunt Gender en Migratie



- Personen met een migratieachtergrond kunnen verschillende drempels ervaren, die tot hun uitsluiting kunnen leiden
- Daarnaast speelt genderongelijkheid in de brede samenleving, en in de nabije leefomgeving een belangrijke rol
- Deze vormen van uitsluiting beïnvloeden en versterken elkaar (intersectionaliteit)





Focus op Genderongelijkheid in de nabije leefomgeving

- Specifieke gendergerelateerde drempels binnen gezinnen, gemeenschappen
- Spanningsvelden tussen thuis, school, individu
- Taboes rond seksuele opvoeding, dubbele seksuele moraal
- Migratiecontext beïnvloedt genderrollen

Op wie richt GemmA zich?



Iedereen (vrouwen, mannen en LGBTQIA+-personen) met een migratieachtergrond die genderongelijkheid ervaart graag ondersteuning krijgt om hun recht op keuzevrijheid te realiseren



Professionals (hulpverleners en intermediairs) die direct of indirect in contact komen met die doelgroep



Beleid

Doelstellingen en ambities

- Genderongelijkheid binnen gezinnen en gemeenschappen met een migratieachtergrond **bespreekbaar** maken
- Gendergelijkheid en individuele keuzevrijheid voor vrouwen, mannen, LGBTQIA vergroten.
- Preventief werken aan gendergelijkheid omdat hier de basis ligt voor gender gerelateerd geweld, waaronder **schadelijke praktijken** zoals Vrouwelijke Genitale Verminking, huwelijksdwang, achterlating...



Partners in GemmA



Humanitarian
Welfare Association





Aanbod



- ✓ Centraal onthaal
- ✓ Gezin in Balans
- ✓ Aanbod voor professionals
- ✓ Open Aanbod
- ✓ Eigen aanbod partners (via afsprakennota met Dienst Gelijke Kansen)
 - Onthaal
 - Individuele coaching
 - Groepsaanbod
 - Voortrajecten activering naar werk



Activering naar werk

Safe Space en HWA: voortrajecten naar werk

Levensloopbaancoaching in functie van empowerment en drempelverlaging

- ✓ Aandacht voor gendergerelateerde drempels tijdens leven die stappen naar werk of opleiding bemoeilijken.
- ✓ Individuele coaching
- ✓ Groepstrajecten
- ✓ Ontmoetingsmomenten met rolmodellen en mentoren
- ✓ Kennismaking met bedrijfswereld
- ✓ Doorverwijzing en warme overdracht naar externe activerings- en opleidingspartners (ook Gams)

Gatam: trajecten naar werk (tot eind 2026)

- ✓ Individuele coaching
- ✓ Groepstrajecten



Humanitarian
Welfare Association



Gemma
Steunpunt
Gender en Migratie

De stad garandeert dat iedere burger zich 100 % Antwerpenaar kan voelen ongeacht gender, leeftijd, levensbeschouwing of religie, seksuele voorkeur, etnisch-culturele achtergrond of beperking.

Wijkcentrum De Shelter
Langstraat 102
2140 Borgerhout

Gelijke Kansen - Sociale Dienstverlening



Antwerpen Werkt Wijkgericht (6/6)

BUDGET

Budget per gebied voor zowel jeugd als werk

1.680.000,00 EUR per gebied op drie jaar

Personeel- en werkingskosten die rechtstreeks verbonden zijn aan het project.

Ondersteunende diensten: 357.804,62 EUR over drie jaar



€€€

Antwerpen Werkt Wijkgericht (6/6)

Budget



personeelskosten

Vermeld hoeveel personeelsleden (uitgedrukt in voltijds equivalenten) die in het financieel plan geraamde personeelskost vertegenwoordigt.

Personeelskosten komen in aanmerking voor ondersteuning in verhouding tot de tijd die de betrokken personeelsleden aan het project besteden.

Extralegale voordelen zoals maaltijdcheques worden meegenomen voor zover zij op het attest van het sociaal secretariaat staan.

De vergoeding voor het woon-werkverkeer wordt meegenomen voor zover deze op het attest van het sociaal secretariaat vermeld staat.

Antwerpen Werkt Wijkgericht (6/6)

Budget



werkingskosten

kosten die
rechtstreeks verbonden zijn
aan het project.

consultancykosten; interimkosten; vrijwilligersvergoedingen; verplaatsingskosten; reis- en representatiekosten; vorming van medewerkers (apart op te geven)

kosten zoals locatie, onderhoud en nutskosten (nuts-voorzieningen, verzekering gebouwen), ICT licenties en telefonie, gsm; communicatiekosten (drukwerk, postkosten, folders, flyers,...)

Overhead voor supervisie, sturing en ondersteuning van de organisatie: directie/management, boekhouding, secretariaat, ICT-dienst, HR-dienst, interne logistieke dienst (verhoudingsgewijs volgens gemotiveerde faire en billijke methode)

Boetes, bankkosten, financiële sancties en gerechtskosten, schadevergoedingen en verwijlinteresten;
Uitgaven die vallen binnen de persoonlijke levenssfeer

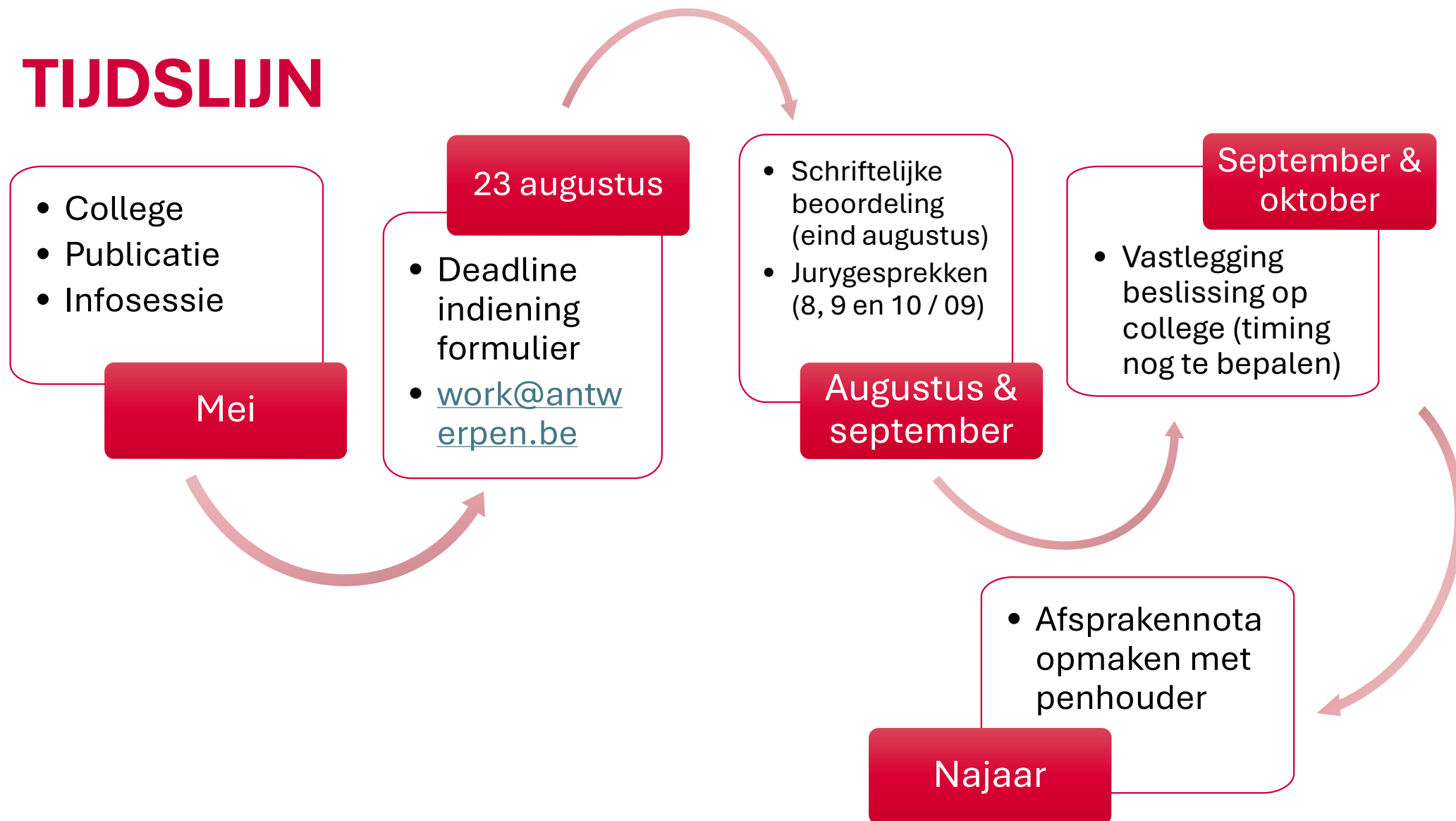




Budgetten

	2027	2028	2029	TOTALEN
Budget werk Noord	507.000,00	517.140,00	527.482,80	1.551.622,80
Budget vindplaatsgericht jeugdwerk Noord	43.000,00	43.860,00	44.737,20	131.597,20
Budget werk Zuid	507.000,00	517.140,00	527.482,80	1.551.662,80
Budget vindplaatsgericht jeugdwerk Zuid	43.000,00	43.860,00	44.737,20	131.597,20
Ondersteunende diensten	116.914,33	119.252,62	121.637,67	357.804,62
Totaal	1.216.914,33	1.241.252,62	1.266.077,67	3.724.244,62

TIJDSLIJN



Selectie criteria

Geschiktheid



1. Financiële draagkracht
2. Bekwaamheid

15 punten

Inhoudelijk



1. Algemene visie, doelstellingen en interne structuur
2. Plan van aanpak
3. Financieel plan

15 – 40 – 30 punten

Bedankt!
Vragen?

Veel succes!