



Tewerkstellingsondersteunende maatregelen

12-06-2023 lerend netwerk

Rob Luyts

Deskundige TOM

CASE

Fanny werkt al 15 jaar *als orderpicker*. Ze heeft dagelijks pijn (voornamelijk in haar onderrug, bekken en onderste ledematen) en voelt zich regelmatig uitgeput.

De laatste 3 jaar is ze meermaals voor kortere periodes uitgevallen.

De stijgende werkdruk en het grote verloop van collega's spelen haar parten.

Routing Bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregelen (BTOM)

- Werkzoekende of werknemer geeft aan gezondheids- en/of psychosociale problemen te hebben:
<https://www.vdab.be/arbeidsbeperking>
- Stap 1: functioneren van de klant in kaart brengen
 - adhv attesten en/of ICF
- Stap 2: bepalen van indicatie PmAB
 - PmAH(persoon met arbeidshandicap) / PMP(persoon met multiple problematiek)
- Stap 3: toekennen van het advies / bepalen van de ondersteuningsnood
- Expert team TOM keurt advies goed
- Deskundige team TOM behandelt gebruik

aanbod VDAB : Bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregelen (BTOM)

Voor personen met een arbeidsbeperking:

- BTOM arbeidspostaanpassing (APA) en arbeidsgereedschap (AG)
 - [APA](#): aanpassing aan de werkplek van de werkgever.
 - [AG](#): hulpmiddelen voor de werknemer (meeneembaar naar andere job)
- BTOM Tegemoetkoming woon-werk-verplaatsing
 - We geven een tegemoetkoming [verplaatsingskosten](#) als werknemer aangepast vervoer of een begeleider nodig heeft om op het werk te geraken.

Tolkuren voor doven en slechthorenden wordt een afzonderlijk besluit. *Doven en slechthorenden kunnen gratis gebruik maken van een doventolk om te solliciteren of te communiceren met werkgever of collega's.*

Recht op arbeidspostaanpassing/arbeidsgereedschap

- een indicatie die rechtstreeks recht geeft (bv multiple sclerose, blind, ...)
- beschikken over een schriftelijke verklaring van een arts specialist dat je een fysieke of motorische aandoening hebt + noodzaak aan hulpmiddelen/aanpassingen op de werkvloer.

Gebruik arbeidspostaanpassing

- Tegemoetkoming voor werkgever (arbeidspost)
- Voor de werknemer of cursist in IBO of IBO plus
- Na bezoek van VDAB team TOM ter plaatse

Arbeidspostaanpassingen



- Hulpmiddel wordt eigendom van de werknemer zelf, meeneembaar.
- Na bezoek op de werkplek door VDAB team TOM : vraag eerst de terugbetaling aan, en koop pas na goedkeuring het materiaal aan.
- Courante ergonomische aanpassingen worden niet terugbetaald bv hef- en tilhulpmiddelen.
- kan ook tijdens werkplekleren, IBO.... (bruikleen)



Joke is een 25-jarige thuisverpleegster. Haar privévervoer werd reeds aangepast. Om haar werk naar behoren te kunnen uitvoeren werd ook de leasingwagen van het werk aangepast. Op het stuur werd een **stuurbol** geïnstalleerd om het sturen voor Joke makkelijker te maken.



Godelieve werkt als verantwoordelijke in een rusthuis. Voor haar job dient zij veel te vergaderen, haar hoorapparatuur is ontoereikend om alle gesprekspartners voldoende te verstaan. **FM-apparatuur** helpt haar om alle gesprekspartners te verstaan.

Recht op tegemoetkoming in woon-werk-verplaatsing

- Openbaar vervoer met begeleider: moet vergezeld zijn van derde persoon bij vervoer
- Eigen (aangepast) vervoer: zijn rolstoelgebruiker of kunnen geen 300m stappen
- Gespecialiseerd vervoer: zijn rolstoelgebruiker en beschikken niet over aangepast voertuig
- Dit najaar 2023 onderzoekt men of de voorwaarden moeten aangepast worden (bv. slechtzienden)

Recht op tolkuren voor doven en slechthorenden

- Personen die beschikken over indicatie (meer dan 70db verlies aan beste oor of meer dan 70% spraakverstaanverlies)
- Tussenkost tolk mogelijk bij werk, solliciteren, opleidingen

- 01/04/2022 principiële goedkeuring van BVR IMW:
inzetten op toegang tot reguliere arbeidsmarkt voor
personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt
- personen met een arbeidsbeperking
 - Personen met een arbeidshandicap
 - Personen met een multiple problematiek (PMP)
- loonpremie en/of begeleidingspremie
- overgangsmaatregelen VOP
- <https://www.vlaanderen.be/agenda/online-infosessies-individueel-maatwerk/22-11-2022>

