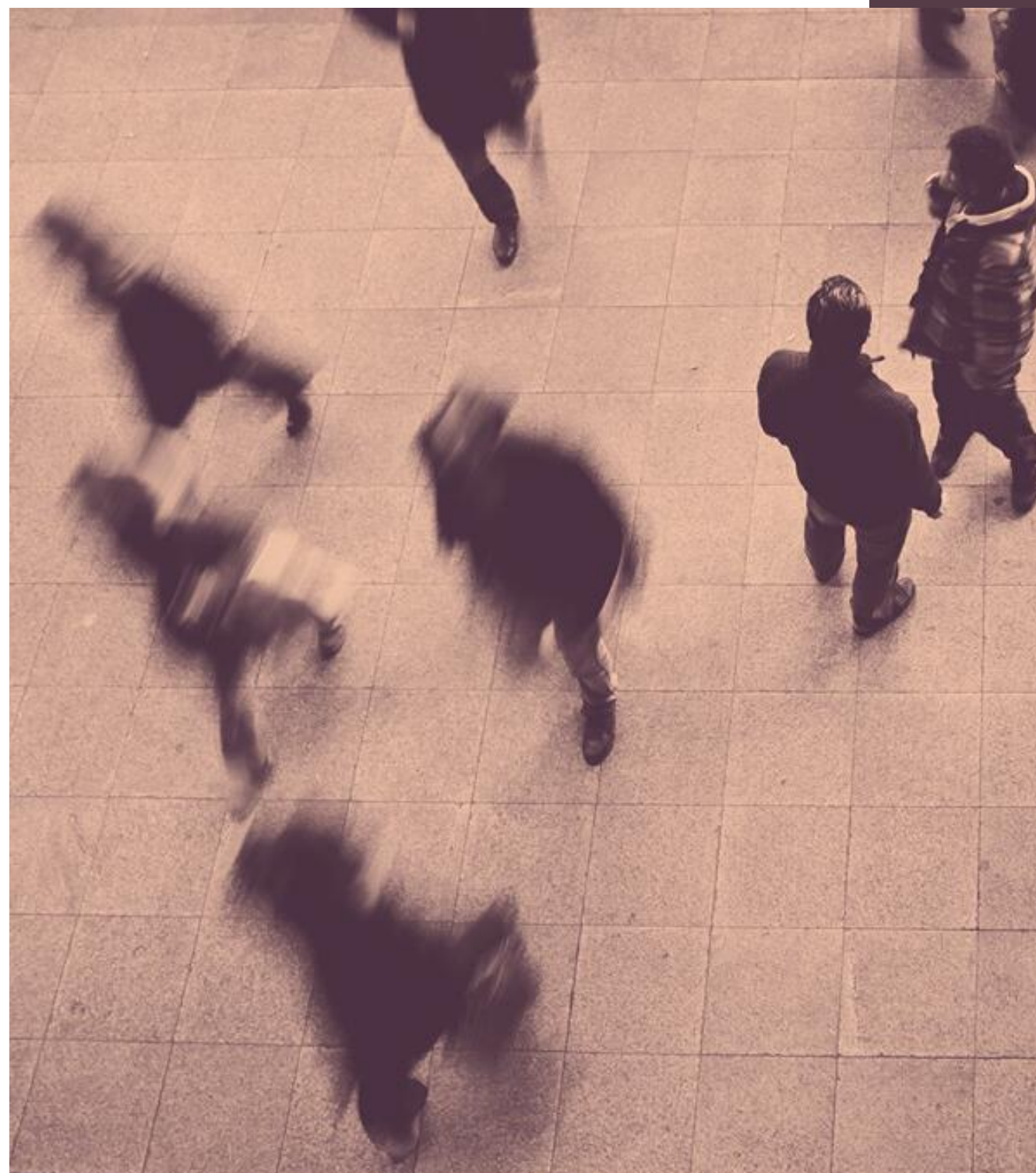




ONGEWOON TALENT WERKT

Lerend netwerk 12 juni 2023



(nog) geen advies IMW
of
IMW loonpremie



Gespecialiseerde
jobcoaching

Jobcoaching eerste
jaar tewerkstelling

IMW loonpremie én begeleidingspremie

Coach
(intern)

+

Gekwalificeerd
begeleider

intern

of

extern

Opleiding tot
gekwaltificeerd
begeleider

Erkende
externe
dienstverlener

WEBINAR IMW

Webinar individueel maatwerk voor werkgevers 6 juni 2023

Klik [hier](#) om te bekijken



Case 1: gespecialiseerde jobcoaching

- Fanny werkt al 15 jaar als *orderpicker*. Ze heeft dagelijks pijn (voornamelijk in haar onderrug, bekken en onderste ledematen) en voelt zich regelmatig uitgeput.
- De laatste 3 jaar is ze meermaals voor kortere periodes uitgevallen.
- De stijgende werkdruk en het grote verloop van collega's spelen haar parten.





Case 2: gespecialiseerde jobcoaching

- Els werkt als *verpleegkundige* en is een tijdje thuis door een burn-out
- Binnenkort mag ze terug gaan werken
- Els heeft het moeilijk om grenzen aan te geven en schrik om opnieuw te hervallen
- De tewerkstelling zal progressief opstarten
- Er wordt een actieplan uitgewerkt met concrete handvaten, aandacht voor regelruimte, temporisering





Case 3: job- en taalcoaching

- Ahmed werkt enkele maanden als *productiemedewerker*
- Hij kampt met angstklachten
- Daarnaast speelt ook een taalproblematiek
- Ahmed kan communiceren in het Nederlands, maar het kost hem moeite en zorgt al eens voor misverstanden op de werkvloer



Waarom?

Duurzaam en werkbaar werk creëren voor alle betrokken partijen.

Als werkgever en werknemer is het van het grootste belang dat iedereen zich goed, gelukkig en comfortabel voelt op de werkvloer. Alleen zo kunnen medewerkers optimaal functioneren, hun talenten benutten en uiteindelijk renderen.



Fase 1: kennismaking

- Vrijblijvend kennismakingsgesprek met werknemer en/of werkgever met focus op noden en wensen van de vraagsteller.
- Gesprekken met verschillende betrokken partijen.
- Bezoek en observaties op de werkvloer.
- Analyse van de situatie op 4 niveaus.
 - Medewerker – individueel
 - Collega's – team
 - Leidinggevende
 - Organisatie

De 5 A's: <https://iknowhowvlaanderen.be/werkgevers/inspiratielijst-aangepast-werk/de-5-as-op-het-werk/>



Fase 3: uitvoering actieplan

Implementeren van de acties en ondersteuning op de werkvloer.

Wat kan je zoal van ons verwachten:

- heroriëntering,
- taalcoaching,
- stresshantering,
- bemiddeling bij conflicten,
- ergonomische ondersteuning,
- ondersteuning bij re-integratie van langdurig zieken,
- aanvraag tewerkstellingsmaatregelen,
- informeren over gevolgen van gezondheidsproblemen op het werk,
- aanpassing of beschrijving van een functie van een medewerker,
- ...

Fase 4: evaluatie

Evaluaties gebeuren doorheen het traject tot we met alle partijen een aanvaardbaar resultaat hebben bereikt.



Fase 2: actieplan

De doelstellingen en concrete coaching-acties worden opgenomen in een actieplan. Dit plan bepaalt ook de duur van de coaching.

Via begeleiding van zowel de werknemer, werkgever en collega's, zoeken we samen een antwoord op de vraag in kwestie.

Zo ijveren we altijd om een duurzame tewerkstelling te realiseren.

Onze coaching is gesubsidieerd door VDAB en dus volledig kosteloos.

Vragen?
Contacteer ons!





Case 4: rentree

- Karen is *turnleerkracht* in Buso (vast benoemd)
- Ze is aangemeld bij rentree na haar diagnose van darmkanker
- De rentree coach helpt haar om de gevolgen van darmkanker functioneel te vertalen
- Beleving rond werken na kanker, angst op hervat, etc. worden besproken
- Daarnaast helpt de rentree coach met het administratieve luik.
- Terugkeer naar werk, progressieve tewerkstelling wordt gezamenlijk voorbereid.





Rentree

Uitbreidingen ziekten:

- longcovid
- nierziekten
- chronische pijn
- Solk (Somatisch Onvoldoende verklaarde Lichamelijke Klachten) en andere ziekten die langdurige arbeidsongeschiktheid veroorzaken

[Rentree- ziekte en werken – Rentree](#)

Infosessies: zie website

Aanmeldingen doorgeven via:

aanmeldingen.ant@emino.be



CONTACT

Emino heeft kantoren over heel Vlaanderen en Brussel.

Nog vragen? Neem zeker contact op!

+32 (0)3 670 71 00

info@emino.be

www.emino.be

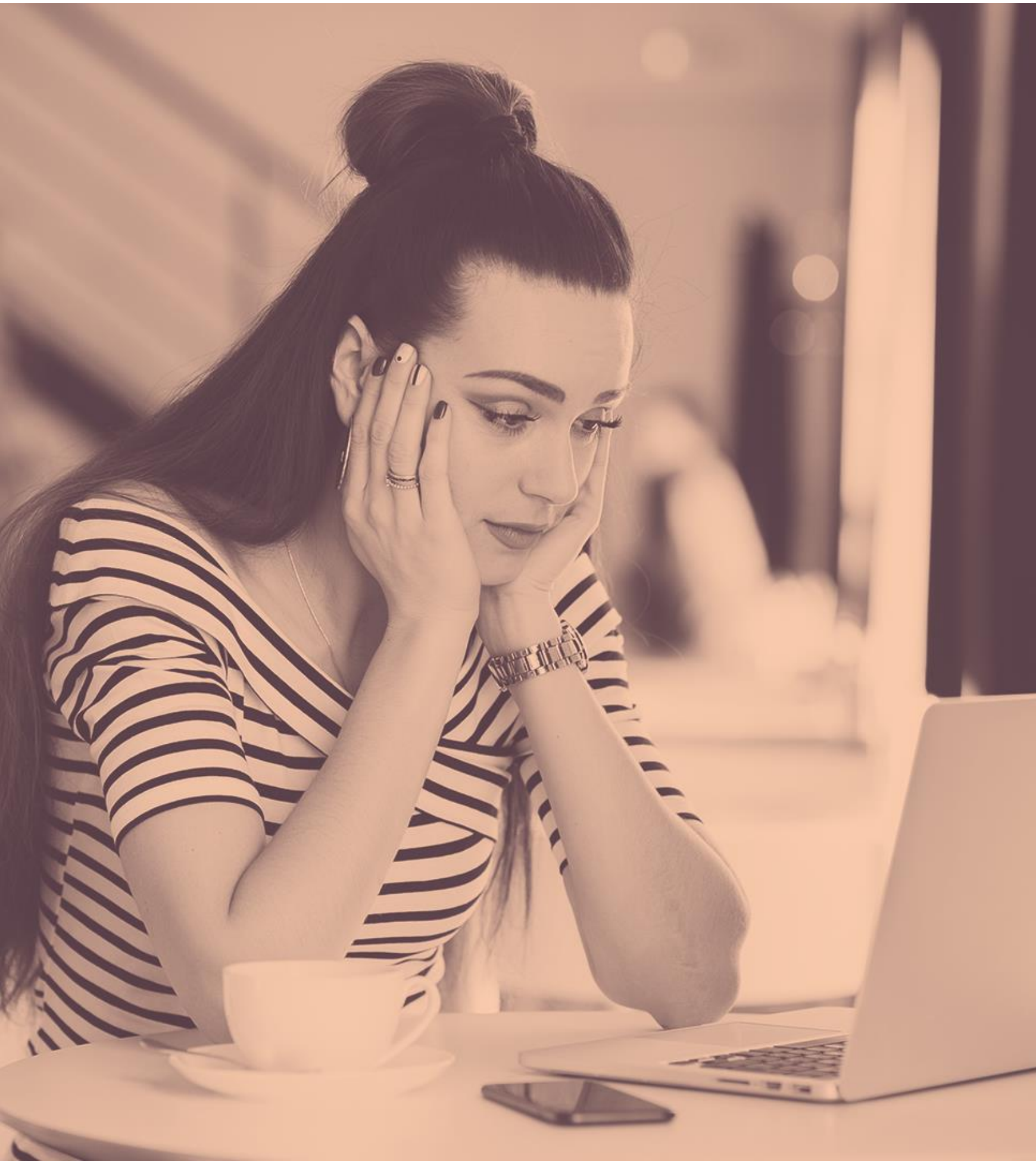
Rose Nijs

0473 40 19 63

Rose.nijs@emino.be

SCAN ME





BEDANKT!

Zijn er nog vragen?

