

Projectoproep: Versterken van sociale economie in de stad Antwerpen

Inhoud

1.	Omkadering van de oproep	2
1.1.	Doel van de oproep	2
1.2.	Context	2
1.3.	Beleidscontext.....	3
1.4.	Omschrijving oproep.....	3
2.	Procedure en selectie.....	9
3.	Beoordelingscriteria	10
3.1.	Beoordelingcriteria - Individuele ondersteuning	10
3.2.	Beoordelingcriteria - samenwerkingen.....	11
4.	Indicatieve timing	12
5.	Wetgeving.....	12
6.	Communicatie	12
7.	Engagementsverklaring	12
8.	Schorsen, stopzetten of terugvorderen.....	13
9.	Bescherming persoonsgegevens	13
10.	Bijlagen.....	13

1. Omkadering van de oproep

1.1. Doel van de oproep

Deze oproep valt onder het reglement 'Een krachtige sociale economie 2026-2031'.

Met deze oproep wil stad Antwerpen financiële ondersteuning geven aan onderbouwde projecten of initiatieven die bijdragen tot:

- de **versterking van de sector en organisaties** in sociale economie binnen het stedelijke Antwerpse economische landschap, dit door sterke samenwerkingen met reguliere bedrijven en inzet op innovatie;
- **persoonlijke groei en ontwikkeling van elke doelgroepmedewerker** binnen sociale economie, werkzoekend of werkzaam, met een bijzondere focus op **duurzame doorstroom naar de reguliere arbeidsmarkt**;
- **innovatie bij de bedrijven**, zodat meer duurzame **tewerkstelling en doorstroom** gecreëerd wordt.

Dit reglement sluit aan bij de uitgangspunten van het lokaal sociaal economiebeleid van de Vlaamse overheid 2026-2030.

1.2. Context

Vandaag is nog geen helft van de personen met een arbeidsbeperking in Vlaanderen aan het werk. De sociale economie speelt een cruciale rol in de activering van deze doelgroep. Ze biedt kansen aan mensen die anders vaak uit de boot vallen op de reguliere arbeidsmarkt en zet in op begeleiding, ontwikkeling en competentieopbouw. Waar mogelijk wordt gewerkt aan een duurzame doorstroom naar de reguliere arbeidsmarkt. Deze activering levert niet alleen economische meerwaarde op, maar versterkt ook het sociale, mentale en menselijke kapitaal van de betrokkenen.

Tegelijkertijd wordt de stad Antwerpen geconfronteerd met een veranderende realiteit. Door de beperking in de duur van de werkloosheidsuitkering wordt een bijkomende instroom verwacht van personen die geactiveerd kunnen worden richting sociale economie.

Gezien het grote belang van sociale economie én de blijvende uitdagingen die personen met een erg grote afstand tot de arbeidsmarkt ondervinden om werk te vinden, te behouden en door te stromen naar de reguliere arbeidsmarkt, is een versterkte inzet en extra aandacht voor sociale economie noodzakelijk.

Sociale economie-organisaties hebben volgende werkvormen: maatwerk, lokale diensteneconomie, sociale tewerkstellingsonderneming.

Stad Antwerpen erkent het belang van een krachtige sector en sterke organisaties in sociale economie en wil hen daarom ondersteunen in hun belangrijke rol als activeringspartner. Stad Antwerpen trekt hiervoor 1.825.000 euro uit voor de periode 21 september 2026 tot en met 20 september 2029.

1.3. Beleidscontext

Deze oproep valt onder het reglement “Een krachtige sociale economie 2026-2031” en draagt bij aan volgende stedelijke doelstellingen:

3LOW0802 –Regie sociale economie

- 3LOW080201 - Sociale economiebedrijven worden gestimuleerd om te innoveren en in te zetten op een hogere doorstroom van medewerkers naar reguliere tewerkstelling

De uitvoerder verklaart dat hij het volledige totaalplan en al zijn onderdelen loyaal uitvoert in overeenstemming met het beleid van de stad en met respect voor het bestuursakkoord.

1.4. Omschrijving oproep

1.4.1. Inhoud van de oproep

Stad Antwerpen wil via deze oproep organisaties in sociale economie versterken op 4 mogelijke niveaus. Stad Antwerpen gaat op zoek naar organisaties in sociale economie die zich willen engageren om een piloot- en projectwerking op te zetten op minimaal twee van volgende vier doelstellingen:

1. Doelgroepmedewerkers in sociale economie sterker maken
2. Positie als economische speler en sociale werkgever versterken door innovatie
3. Doorstroom van doelgroepmedewerkers verhogen
4. Bekendheid en samenwerking met bedrijven uit reguliere economie verhogen

Stad Antwerpen is ervan overtuigd dat organisaties in de sociale economie zelf het best zicht hebben op de noden, drempels maar vooral ook kansen binnen hun eigen werking en voor de doelgroepmedewerkers. Daarom stimuleren we sociale-economiebedrijven om hun eigen sterktes en behoeften in kaart te brengen, ‘out-of-the-box’ te denken en doelgerichte acties op te zetten die kunnen leiden tot duurzame en impactvolle resultaten op minimaal 2 van vernoemde criteria. De voorbeelden van projecten onder de doelstellingen zijn louter indicatief.

1. Doelgroepmedewerkers in sociale economie sterker maken

Doelgroepmedewerkers versterken in hun competenties, biedt hen meer kansen op aansluiting in de reguliere arbeidsmarkt. Daarnaast kunnen organisaties in sociale economie met competente doelgroepmedewerkers meer, en meer kwaliteitsvolle opdrachten verwerken, waarmee ze hun economische positie als bedrijf versterken.

Met deze oproep ondersteunt stad Antwerpen organisaties in sociale economie om gerichte acties, trajecten en opleidingen op te zetten die tegemoet komen aan een specifieke drempel of vereiste arbeidscompetentie van hun doelgroepmedewerkers.

Voorbeelden hiervan kunnen zijn: opleidingen gericht op sociale vaardigheden, op taakgerichte competenties. Idealiter versterken deze de medewerker in een duurzame job of in jobs in knelpuntsectoren. Zoals bijvoorbeeld taalopleidingen voor jobs in de zorgsector, rijbewijs voor logistieke jobs, VCA-opleidingen in de bouwsector enz.

2. Positie als economische speler en sociale werkgever versterken door innovatie

Technologische en economische veranderingen dagen organisaties in sociale economie uit te blijven nadenken hoe ze economisch relevant blijven, opdrachten blijven binnenhalen en interessante tewerkstellingsplaatsen blijven creëren. Door slim om te gaan met de uitdagingen, liggen er kansen en kunnen er zelfs meer duurzame werkopdrachten uit voortvloeien die nieuwe markten kunnen aanboren. Gebruik van technologie of herdefiniëren van arbeidsprocessen in bepaalde sectoren of industrieën (jobcrafting) kan een waaier openen aan jobkansen voor het maatwerkbedrijf. Ook voor de medewerker zelf kan dit kansen verhogen op latere tewerkstelling in het reguliere circuit.

Voorbeelden hiervan kunnen zijn: inzet van assistieve technologie, onderzoek naar nieuwe werkvloeren en samenwerking met een bedrijf uit reguliere economie vb. in de technologiesector i.v.m. assemblage van laadpalen of elektrische voertuigen, verwerking van voedselresten of recyclage van materialen in functie van hergebruik in nieuwe sectoren. Jobcrafting i.s.m. reguliere werkgevers: onderzoeken welke werkprocessen ge-outsourced kunnen worden bij maatwerk,...

3. Doorstroom van doelgroepmedewerkers verhogen

Hoewel collectief maatwerk zeer succesvol is in het creëren van duurzame jobs voor mensen met een erg grote afstand tot de arbeidsmarkt, blijft het aantal medewerkers dat kan doorstromen naar regulier werk beperkt. Doorstroom genereren blijft moeilijk, de cultuur, de competenties, ... zijn hiervan in vele gevallen de oorzaak.

Met de eerste oproep sociale economie wil stad Antwerpen inzetten op de verhoging van het aantal doelgroepmedewerkers dat uit de sociale economie succesvol

doorstroomt naar duurzame jobs in het reguliere arbeidscircuit, mét behoud van welzijn, begeleiding en realistische verwachtingen. Acties kunnen gericht zijn op zowel organisatieniveau als op niveau van de doelgroepmedewerker.

Voorbeelden hiervan kunnen zijn: evolueren naar interne cultuur gericht op doorstroom, stages bij reguliere werkgever, try and hire model, afspraken maken met enclavebedrijf in functie van aanwerving, nazorg bij reguliere werkgever, samenwerking tussen maatwerkbedrijven en enkele spelers uit reguliere economie,...

4. Bekendheid en samenwerking met bedrijven uit reguliere economie verhogen

Zonder werkopdrachten geen werkervaring in sociale economie. Een sterke samenwerking hebben met opdrachtgevers, bij voorkeur uit reguliere economie, creëert kansen op tewerkstelling. Echter blijkt uit getuigenissen dat maatwerk als sector nog onvoldoende top-of-mind is bij reguliere economie als het gaat over meedenken, jobcrafting, uitvoering buiten de platgetreden paden van opdrachten in industrie, logistiek, ed.

Met deze oproep ondersteunt stad Antwerpen organisaties in sociale economie om in te zetten op nieuwe samenwerkingen met de reguliere economie. Waar dit aanvankelijk gaat over meer werkopdrachten, kan ervaring en vertrouwen groeien (zodat op lange termijn samengewerkt kan worden richting doorstroom van medewerkers). Het is zaak te zoeken naar nieuwe manieren van connecteren met reguliere economie zodat die een win-win vindt in samenwerking met sociale economie.

Voorbeelden hiervan kunnen zijn: active employer outreach, samenwerkingsverbanden onderzoeken, een samenwerkingsmodel opzetten tussen sociale economie-organisaties en reguliere werkgevers op vlak van werkopdrachten, pilootproject over de rollen en taken die bedrijven vervullen in een productieproces van A tot Z, job carrousel uitwerken i.s.m. reguliere bedrijven, bezoeken en infosessies, succesverhalen delen, communicatie en promotie van succesvolle samenwerkingen, ...

1.4.2. Opzet

Omdat samenwerkingen tussen organisaties in sociale economie en mét reguliere economie een versterkend effect hebben op de kansen tot groei en slagkracht van sociale economie, wordt samenwerking in deze oproep gestimuleerd. Samenwerkingen zullen hogere financiële ondersteuning kunnen aanvragen dan individuele projecten.

De oproep staat evenwel ook open voor individuele projecten. Er wordt in deze oproep de keuze gegeven te kiezen voor een project vanuit 1 organisatie of vanuit een samenwerkingsverband.

De oproep bestaat uit 2 opdrachten:

1. Individuele projecten

- Sluit aan bij minimaal 2 van 4 bovenstaande doelstellingen
- 1 organisatie in sociale economie

2. Projecten in samenwerkingsverbanden

- Sluit aan bij 'Bekendheid en samenwerking met bedrijven uit reguliere economie verhogen'
- Sluit aan bij minimaal 1 van de 3 resterende bovenstaande doelstellingen
- Voorwaarden samenwerkingsverband: minimaal 2 organisaties in sociale economie

Er kan, conform het reglement, slechts 1 maal ingediend worden per oproep.

Stad Antwerpen lanceert de oproep via haar eigen kanalen. De oproep wordt afgesloten op 21 juli 2026, 23u59. Na de deadline zijn kandidaturen niet meer ontvankelijk.

1.4.3. Wie komt in aanmerking voor de ondersteuning?

Om de ondersteuning aan te vragen moet de projectindiener voldoen aan de voorwaarden vermeld onder punt 6. in het reglement.

1.4.4. Projectperiode

De geselecteerde organisatie verbindt zich ertoe om de gevraagde dienstverlening aan te bieden tussen 21 september 2026 en 20 september 2029.

1.4.5. Duurtijd

De totale duur (van het project/ dossier) bedraagt 3 jaar, met een minimum van 2 jaar. De streefdatum voor de start van uitvoering is 21 september 2026.

1.4.6. Verantwoording

Het project is een inspannings- en resultaatsverbintenis en wordt geëvalueerd op basis van de vooropgestelde indicatoren. Deze indicatoren worden benoemd in het projectvoorstel en in samenspraak met stad Antwerpen vastgelegd vóór de start van het project.

Voorbeelden kunnen zijn:

- Het aantal doelgroepmedewerkers waarmee een opleiding of traject wordt opgestart.
- Het aantal prospecties of het aantal werkafspraken die worden gemaakt in kader van connecteren met de reguliere arbeidsmarkt

De projectindiener kan alle geleverde inspanningen om verwachtingen te realiseren staven aan de hand van een evaluatieverslag en aanvullend concreet bewijsmateriaal (bv. contracten, loonfiches ...). Dit verslag wordt tussentijds en bij afronding van het project bezorgd aan stad Antwerpen, conform de voorwaarden benoemd in het reglement.

De rapporteringsvoorwaarden vermeld onder punt 13. uit het reglement zijn van toepassing op deze oproep. Het sjabloon voor het financieel rapport is terug te vinden als bijlage aan deze oproep (bijlage 3).

Het eindverslag bevat een beleidsaanbeveling op basis van de analyse van de successen en drempels, die ze ervaren tijdens het project. In de aanbeveling staat er een advies hoe de impact van toekomstige acties kan worden vergroot.

Rapportages worden per mail bezorgd aan work@antwerpen.be.

1.4.7. Financiële ondersteuning

De aanvragen kunnen worden goedgekeurd tot uitputting van het beschikbare budget. Stad Antwerpen bepaalt op discretionaire wijze het maximumbedrag dat wordt toegekend aan een projectvoorstel. Het toegekende bedrag kan lager liggen dan de door de projectindiener gevraagde ondersteuning.

Het maximale totale budget vanuit stad Antwerpen dat kan toegekend worden binnen deze oproep bedraagt 1.825.000 euro. Als volgt verdeeld:

	2026	2027	2028	2029	TOTAAL
Opdracht 1 – individuele ondersteuning	€ 150.000	€ 220.000	€ 150.000	€ 75.000	€ 595.000
Opdracht 2 – ondersteuning samenwerking	€ 310.000	€ 440.000	€ 320.000	€ 160.000	€ 1.230.000
TOTAAL	€ 460.000	€ 660.000	€ 470.000	€ 235.000	€ 1.825.000

De totale financiële ondersteuning voor een project bestaat uit:

1. Een vaste ondersteuning
2. Een variabele ondersteuning op resultaatgerichte doorstroom

1. Vaste ondersteuning

Elke projectindiener kan per jaar maximaal 60% van het totaal toegekende ondersteuningsbedrag aanvragen.

2. Variabele ondersteuning

Een variabele financiële ondersteuning wordt toegewezen aan de projectindiener wanneer minimaal 10% van de deelnemende doelgroepmedewerkers doorstroomt naar de reguliere arbeidsmarkt. Deze variabele ondersteuning bedraagt 1000 euro per doelgroepmedewerker.

Deze variabele ondersteuning is van toepassing op elk project binnen deze oproep.

Een doelgroepmedewerker stroomt door als :

deze bij de start van het project minimaal 3 maanden in dienst is in een organisatie in sociale economie (minimale werkregime van 50%) én bij afronding van het project een vervolgstap zet. Deze vervolgstap houdt in dat de betrokken doelgroepmedewerker:

- of een erkend opleidingstraject aanvat ten laatste op de einddatum van het project;
- of aan de slag is in een tewerkstelling in het regulier economisch circuit.

De tewerkstelling in het regulier economisch circuit kan aangetoond worden via een contract van bepaalde duur, contract van onbepaalde duur, IBO-contract of een regelmatige tewerkstelling met een minimale contracttermijn van een week.

Cofinanciering

Daarnaast toont de indiener aan dat het project een cofinanciering krijgt, waarbij minimaal 20% van de totale projectkost uit andere financieringsbronnen komt.

Het reglement benoemt voor wat de ondersteuning gebruikt mag worden onder punt 7., de voorwaarden die van toepassing zijn voor het bekomen van de ondersteuning binnen deze oproep onder punt 10. en de termijnen van uitbetaling onder punt 11.

2. Procedure en selectie

1. Geïnteresseerden kunnen aansluiten op een infosessie op 11 juni 2026. De antwoorden op de gestelde vragen die per mail of tijdens de sessie worden gesteld, zullen ter beschikking worden gesteld via www.antwerpen.be
2. Kandidaten dienen hun voorstel in via het indiensformulier (bijlage 1 of 2) en mailen dit aan work@antwerpen.be, ten laatste op dinsdag 21 juli 2026, 23u59. Hierbij sturen ze eveneens de gevraagde documenten mee zoals opgelijst in het indieningsformulier.

Door de indiening van een voorstel erkent de kandidaat:

- a. dat hij onvoorwaardelijk instemt met de bepalingen van deze oproep;
 - b. dat hij alle nuttige en nodige informatie heeft ontvangen over het project zodat hij voldoende geïnformeerd een voorstel kan indienen;
 - c. dat hij zich rekenschap heeft gegeven van alle bijzonderheden van de uitvoering van het project;
 - d. dat hij, indien hij het project krijgt toegewezen, het project zal uitvoeren met respect voor het bestuursakkoord en in loyaliteit met de gemaakte beleidskeuzes van de stad en conform deze oproep en de gemaakte afspraken zoals opgenomen in de ondersteuningsovereenkomst.
3. De ingediende voorstellen worden inhoudelijk beoordeeld op basis van de criteria die worden omschreven onder '3. Beoordelingscriteria'.
De projecten worden beoordeeld door een jury. De jurering vindt plaats zoals vermeld in het reglement.
 4. Het college van burgemeester en schepenen beslist op 11 september 2026 over het al dan niet toekennen van de ondersteuning op basis van het advies van de jury dat wordt opgemaakt op basis van de beoordelingscriteria. (o.v.b. van goedkeuring)
Alle kandidaten worden op de hoogte gebracht van de beslissing van het college uiterlijk in de week van 14 september 2026. Indieners van de weerhouden projecten worden gecontacteerd en kunnen starten met het operationaliseren van hun project.
Indieners die niet weerhouden zijn, kunnen feedback ontvangen indien zij dit wensen.

De projectindieners en het projectvoorstel voldoen aan de voorwaarden benoemd in het reglement. Het reglement beschrijft de beoordeling van de aanvragen onder punt 9. alsook de voorwaarden waaraan een aanvraag dient te voldoen onder punt 8.

Deze oproep wordt georganiseerd door de pijler Ondernemen & Stadsmarketing/Werk en Sociale economie van stad Antwerpen.

De oproep en de communicatie over deze oproep verloopt via het kanaal www.antwerpen.be. Alle bijkomende mededelingen en/of publicaties in verband met de oproep gelden als punt van reglement.

Over de organisatie en/of uitslag van de oproep wordt geen enkele correspondentie per telefoon of briefwisseling gevoerd. Alle rechtstreekse communicatie met kandidaten verloopt via work@antwerpen.be. De organisator kan niet aansprakelijk worden gesteld als onderhavige oproep of een deel ervan zou worden gewijzigd, uitgesteld, ingekort of geannuleerd wegens overmacht en/of om redenen buiten haar wil.

3. Beoordelingscriteria

De jurering vindt plaats zoals vermeld in het reglement.

De jury zal de ingediende aanvragen beoordelen, op basis van de hierna vermelde criteria. De criteria worden gescoord op een totaal van 100 punten.

3.1. Beoordelingcriteria - Individuele ondersteuning

	Criteria	Punten
1	Steun als <u>hefboom</u> : in welke mate heeft de steun een stimulerend effect en is ze nodig voor de organisatie om het project uit te voeren?	10
2	De concrete, haalbare en meetbare <u>doelstellingen</u> , met een focus op KPI's richting doorstroom van doelgroepmedewerkers richting reguliere arbeidsmarkt. Welke concrete kansen worden er gecreëerd vanuit het project of samenwerkingsverband voor doelgroepmedewerkers om door te groeien en stromen naar de reguliere arbeidsmarkt?	25
3	<u>Plan van aanpak</u> met bijhorende acties	25
4	<u>Potentieel</u> om impact te bereiken: beschikt de projectindieners of het samenwerkingsverband over de nodige expertise, de competenties, de ervaring en de geschikte uitgangspositie om het voorgestelde project te realiseren?	15
5	Sterk <u>financieel plan en begroting</u> : in hoeverre is het haalbaar, helder, degelijk, betrouwbaar en biedt het voorstel een goede verhouding tussen prijs en kwaliteit?	15
6	De mate van <u>duurzaamheid</u> van het project na afronding van het project	5
7	<u>Evaluatiemethode</u> : 1) is er een heldere structuur met criteria; 2) KPI's per criterium; 3) aanbevelingen en lessons learned	5

3.2. Beoordelingcriteria - samenwerkingen

	Criteria	Punten
1	Steun als <u>hefboom</u> : in welke mate heeft de steun een stimulerend effect en is ze nodig voor de organisatie om het project uit te voeren?	10
2	De concrete, haalbare en meetbare <u>doelstellingen</u> , met een focus op KPI's richting doorstroom van doelgroepmedewerkers richting reguliere arbeidsmarkt. Welke concrete kansen worden er gecreëerd vanuit het project of samenwerkingsverband voor doelgroepmedewerkers om door te groeien en stromen naar de reguliere arbeidsmarkt?	20
3	<u>Plan van aanpak</u> met bijhorende acties	25
4	Potentieel om impact te bereiken: beschikt de projectindieners of het samenwerkingsverband over de nodige expertise, de competenties, de ervaring en de geschikte uitgangspositie om het voorgestelde project te realiseren?	10
5	Sterk <u>financieel plan en begroting</u> : in hoeverre is het haalbaar, helder, degelijk, betrouwbaar en biedt het voorstel een goede verhouding tussen prijs en kwaliteit?	15
6	De mate van <u>duurzaamheid</u> van het project na afronding van het project	5
7	<u>Evaluatiemethode</u> : 1) is er een heldere structuur met criteria; 2) KPI's per criterium; 3) aanbevelingen en lessons learned	5
8	<u>Samenwerking met een partner</u> : in welke mate wordt samengewerkt met een partner die aanvullend en versterkend kan werken op het projectresultaat?	10

4. Indicatieve timing

Goedkeuring oproep college	5 juni 2026
Lancering oproep	8 juni 2026
Infosessie	11 juni 2026
Deadline indienen projectvoorstel	21 juli 2026
Uitnodiging voor mondelinge pitch	30 juli 2026
Pitch	3-5 augustus 2026
Beoordeling jury	Week 17 augustus 2026
Beslissing gunning college (van burgemeester en schepenen) en communicatie	11 september 2026 (o.v.b. van goedkeuring)
Startdatum project	21 september 2026
Tussentijdse evaluatiegesprekken	3-maandelijks
Einddatum project	Uiterlijk 20 september 2029

5. Wetgeving

Alle wettelijke bepalingen m.b.t. staatssteunreglementering, het kader besluit ondersteuning en de wet op de toelagen staan benoemd in het reglement onder punten 15. en 16. en zijn van toepassing op deze oproep.

6. Communicatie

Het reglement beschrijft de nodige communicatie die van toepassing is op deze oproep. Deze staat omschreven onder punt 14. in het reglement.

7. Engagementsverklaring

Het reglement beschrijft de engagementsverklaring die van toepassing is op deze oproep. Deze staat omschreven onder punt 17. in het reglement.

8. Schorsen, stopzetten of terugvorderen

Het reglement beschrijft de bepalingen m.b.t. schorsing, stopzetting en terugvordering die van toepassing zijn op deze oproep. Deze staan omschreven onder punt 18. in het reglement.

9. Bescherming persoonsgegevens

Het reglement beschrijft de bepalingen m.b.t. bescherming van persoonsgegevens die van toepassing zijn op deze oproep. Deze staan omschreven onder punt 19. in het reglement.

10. Bijlagen

- Bijlage 1 - indieningsformulier - versterken van sociale economie in de stad Antwerpen_IND.docx
- Bijlage 2 - indieningsformulier - versterken van sociale economie in de stad Antwerpen_SW.docx
- Bijlage 3 - financieel plan - versterken van sociale economie in de stad Antwerpen.xlsx