



21 april 2017

Snellere doorstroming werkervaringsklanten naar mode-industrie via intensief opleidingstraject op maat van OCMW en Provincie Antwerpen

Om nieuwkomers met talent in de modesector sneller te laten doorstromen naar jobs in de mode-industrie slaan OCMW en de Provincie Antwerpen de handen in elkaar. Ze willen dit realiseren via een intensief vaktechnisch opleidingstraject met een gerichte coaching en een specialisatie op maat.

Het project biedt een intensievere opvolging en coaching specifiek gericht op de mode-industrie, boven op de algemene begeleiding. Zo wil het bestaande competenties ontwikkelen en versterken. Dat gebeurt onder andere bij de dienst Binnenste Buiten van het OCMW.

Nieuwkomers met de juiste competenties konden al werkervaring opdoen in het naaiatelier van Binnenste Buiten via een klassiek traject, maar misten hierna vaak nog specifieke vaardigheden om een job te vinden op de reguliere arbeidsmarkt, zoals bijvoorbeeld patroontekenen of kennis van softwaretoepassingen. Daar zet het nieuwe intensieve opleidingstraject op in.

Intensief traject op 3 sporen

Het pilootproject wil competentieversterkend en drempelverlagend werken en werkt daarvoor op 3 fronten:

- het professionaliseren van de werkervaringsklanten, gericht op de Belgische arbeidsmarkt, via een intensief opleidingstraject (patroontekenen, atelierorganisatie, modegebonden softwaretoepassingen, designoptimalisatie?);
- versnelde doorstroom voor wie ?sneller klaar is voor de arbeidsmarkt? door onder andere: coaching op maat, Nederlands op de werkvloer, samenwerking met private partners die de klanten kunnen inzetten via een stage of een specifieke ?training on the job? om nadien mogelijk bij hen aan de slag te gaan, gespecialiseerde opleidingen bij VDAB of Syntra tot patroontekenaar of productiemedewerker, of zelfs ?coaching op maat? via Microstart om als zelfstandige een eigen atelier op te starten;
- realistische kans op doorstroom: Werkervaringsklanten volgen een traject van 3 jaar voor de uitbouw van het netwerk en de coaching, voor bijsturing en optimalisatie. De coaching vanuit de dienst Begeleiding Werkervaring blijft over het volledige traject aanwezig.

Samenwerking met andere OCMW's

Samenwerking met andere OCMW's is een belangrijke pijler in het subsidieproject. Niet alleen de stad en OCMW Antwerpen kampen met de uitdaging om klanten gericht en efficiënt naar de reguliere arbeidsmarkt door te laten stromen. Daarom krijgen andere kleinere OCMW's de kans om hun werkervaringsklanten met de vereiste textielcompetenties te laten deelnemen aan dit pilootproject. De OCMW's van Mortsel, Sint-Katelijne-Waver, Zwijndrecht en Wijnegem tekenden al een engagementsverklaring. Het concept is implementeerbaar in andere steden en ook buiten de modesector.

Meer info is te vinden op de website van OCMW Antwerpen bij [?Werk en Opleiding?](#) ^[1].

Het Departement Activering en Sociale Innovatie (ACSI) is trekker van het project dat tot stand komt met de steun van een impulssubsidie van de Provincie Antwerpen. Ook de VDAB en Antwerp Management School zitten in het partnership.

Source URL: <https://www.antwerpen.be/socialecentra/nieuwsoverzicht/snellere-doorstroming-werkervaringsklanten-naar-mode-industrie-intensief>

Links:

[1] <http://ocmw.antwerpen.be/ik-zoek-hulp/werk-en-opleiding>